



81000 Podgorica, ul. Vaka Đurovića 55; lok. 42-662; tel. 020/483-662; mob.tel. 068/087-656; www.sovcg.me

BILTEN br.X

Podgorica, 01.10.2014.godine

SOVCG I FORMALNO REPREZENTATIVAN!

Sindikat Odbrane i Vojske Crne Gore (SOVCG) je 01.08.2014. godine stekao reprezentativnost čime smo i formalno postali ravnopravan partner Ministarstvu odbrane i organizacija bez čijeg učešća se ne može donositi ni jedna bitna odluka od značaja za materijalni i socijalni status zaposlenih u MO i VCG.

„Naša ideja vodilja je bila, i ostaće, to da nas reprezentativnim čini istinska, uporna i iskrena borba za prava zaposlenih u Vojsci Crne Gore. To podrazumijeva bavljenje stvarnim problemima i konstruktivan doprinos njihovom rješavanju“, kazao je tim povodom predsjednik SOVCG Nenad Čobeljić. Činom sticanja reprezentativnosti SOVCG je i formalno zauzela svoje mjesto u socijalnom dijalogu, mada smo i bez toga imali uvažavanje Ministarstva odbrane naročito u posljednje dvije godine.

„Zaposleni u Vojsci su prepoznali SOVCG kao principijelan sindikat i dali nam svoje povjerenje i podršku. Zaslužili smo to značajnim unapređenjem njihovih prava kroz nedavno usvojene Izmjene i dopune Zakona o Vojsci i rješavanje brojnih pitanja i problema, kao što je kolektivno osiguranje zaposlenih i drugo“, kazao je Čobeljić.



Uručenje zahvalnice članici GO USSCG Vesni Milonjić Aleksić

SOVCG je ovim povodom 19. septembra u svojim prostorijama organizovao i koktel kojem su prisustvovali članovi kolegijuma Unije slobodnih sindikata, predstavnik načelnika Generalštaba Vojske Crne Gore pukovnik **Jovica Kaluderović** i članovi GO SOVCG.

II sjednica Glavnog odbora SOVCG 19.septembra 2014.godine

Dana 19.septembra 2014.godine u prostorijama SOVCG održana je II sjednica Glavnog odbora SOVCG. Sjednici su prisustvovali svi članovi GO osim predsjednika SO Masline. Sjednicu GO je otvorio predsjednik SOVCG informisanjem prisutnih o aktivnostima Izvršnog odbora između dvije sjednice GO. Na sjednici GO odlučeno je da se intezivira rad na inicijativi za povećanje zarada zaposlenih u Vojsci CG, u skladu sa usvojenom strategijom.



Sa sjednice GO SOVCG

Usvojeni su i pravilnici o finansijskom poslovanju SOVCG i solidarnoj pomoći SOVCG i Odluka o naknadi troškova predsjednika SOVCG i članova IO.

Usvojen je i izvještaj Nadzornog odbora o poslovanju vezanom za kupovinu na odloženo plaćanje za 2012. i 2013.godinu.

Pravilnikom o isplati solidarne pomoći, predviđeno je da na tu pomoć član SOVCG ima pravo, ukoliko ima status člana najmanje 3 mjeseca.

Na sastanku su utvrđene i predstojeće aktivnosti IO SOVCG i to su:

- Rad na izradi podzakonskih akata;
- Rad u radnoj grupi MO na izradi stambenog pravilnika i iznalaženju rješenja za stambena pitanja u 2015. i narednom periodu;
- Inteziviranje pregovora sa MO u cilju poboljšanja zdravstvene zaštite pripadnika Vojске CG i obezbeđenje sistematskih pregleda;
- Aktivnosti na poboljšanju materijalnog položaja zaposlenih i unaprjeđenju položaja CL na službu u VCG;
- Učešće na Prezidijumu EUROMIL-a od 16.-19.10.2014.godine u Rimu i prijem SOVCG u punopravno članstvo ove organizacije;
- Obilasci i informisanje jedinica.



Glavni odbor SOVCG

Sportsko-rekreativni izlet „ŽABLJAK 2014“

Dana 28. i 29.06.2014.godine u saradnji sa organizacijom “SPORT ZA SVE” za članove SOVCG je organizovan dvodnevni sportsko-rekreativni izlet u hotelu “PLANINKA” u Žabljaku.



Zajednička fotografija za uspomenu

Na izletu je učestvovalo 78 članova SOVCG koji su ovaj izlet iskoristili za obilazak grada, Crnog jezera a i takmičili su se u nekoliko disciplina. Zahvaljujući odličnoj saradnji SOVCG sa firmama "SAVA MONTENEGRO", "TEHNOMAX", "TV CENTAR ĐEČEVIĆ", "MONTEPARTS", "LIKAPROM", "UNO", "MTEL", "MAZOR", "OLYMPIC", "MINIKO" "GRMEČ" i "PILA" obezbijedene su vrijedne nagrada za 17 učesnika. Među najuspješnjim takmičarima su bili Nebojša Radunović, Ljiljana Orbović, Andrija Dragović, Slavica Rahović, Janko Fušić i drugi.



Sa takmičenja za medalje i nagrade

Za učesnike izleta je organizovano muzičko-zabavno veče, na kom su pored članova SOVCG učestvovali i članovi Sindikata banaka pri USSCG.



Muzičko-zabavno veče u hotelu „Planinka“

Aktivnosti IO SOVCG

(10.06.2014. – 20.09.2014.godine)

Predsjednik SOVCG član radnog tima za izradu podzakonskih akata

Predsjednik SOVCG je naš predstavnik u Radnom timu MO za izradu predloga podzakonskih akata za sprovođenje Zakona o Vojsci Crne Gore. Na sastanku održanom 08.09.2014.g. određeni su rokovi, i nosioci izrade nacrta podzakonskih akata.

SOVCG će težište rada usmjeriti na izmjene koje se odnose na uredbu o bližim uslovima načinu ostvarivanja i visini zarade i drugih primanja u službi u Vojsci Crne Gore, uredbu o bližim uslovima, načinu ostvarivanja i visini naknada i drugih primanja lica u službi u Vojsci Crne Gore i Pravilnik o iznosu naknade licu u službi u Vojsci koje je upućeno u inostranstvo radi obrazovanja, usavršavanja, obuke ili vojne vježbe. Rok za izradu nacrta je 01. 11.2014.g.

Važno je da članstvo i zaposleni u VCG do ovog roka Sindikatu dostave predloge i sugestije.

Iniciranje pregovora za povećanje zarada

Inicijativa je upućena MO u skladu sa Sporazumom o politici zarada zaposlenih koji se finansiraju iz budžeta Crne Gore, a koji predviđa da „ukoliko realni rast bruto društvenog proizvoda pređe 3,5 odsto potpisnici Sporazuma se obavezuju na pregovore o iznosu i načinu povećanja zarada u javnom sektoru“.

Obzirom da MO do sada nije nereagovalo na ovu inicijativu, koja je upućena 13.08. 2014. godine, SOVCG je 15.09. 2014. godine uputio otvoreno pismo ministru Milici Pejanović Đurišić. U pismu je, između ostalog, navedeno da je Pejanović Đurišić dolaskom na poziciju ministra vojnog činila djela koja su dala nadu da će se situacija mijenjati na bolje, ali da je rješeno samo oko 10 odsto problema.

„Mogli ste do sada da se uvjerite da su rad i stremljenja SOVCG zasnovani na realnim osnovama i zakonu pa je potpuno nejasno zašto već gotovo godinu izbjegavate da se na ozbiljan i konstruktivan način suočite sa brojnim ozbiljnim problemima i neriješenim pitanjima koja opterećuju ministarstvo i Vojsku, a koja su od izuzetne važnosti za zaposlene u Vojsci i naše porodice. Ističemo zabrinjavajući i ponižavajući materijalni položaj zaposlenih u VCG i naših porodica ali i druge probleme koji dodatno otežavaju taj položaj a sa kojima ste upoznati“, navodi se u pismu.

U pismu se ističe da SOVCG rješenja vidi u definisanju, konkretnizovanju i rješavanju problema kroz principijelan i kontinuiran dijalog i međusobno uvažavanje.

„Rekli su nam prije nekoliko godina da je jedini način da zaradimo i prehranimo svoje porodice, da idemo u misije i branimo svjetski mir, a da se oni koji ne budu išli ne nadaju boljim vremenima u materijalnom smislu. Nismo vjerovali da je to ozbiljna poruka ali se potvrdilo da jeste i da je onaj na brdu dalje video od nas.

Nismo vjerovali da ćemo biti ucijenjeni a još manje da će se otimati upravo od nas da bi se te misije finansirale“, navedeno je u pismu uz poruku da će SOVG biti uporan u zahtjevima „dajući tako primjer ostalim građanima kao što je crnogorski oficir i vojnik kroz istoriju davao primjer kako se brani dom i porodica, čast i svoja država“.

Zahtjev za učešće SOVCG u izradi nove formacije VCG

Obzirom da MO već duže vrijeme radi na izradi nove formacije VCG, a pošto u taj proces, iako su bili u obavezi, nijesu uključili SOVCG od ministra **Milice Pejanović Đurišić** je zatraženo da, u skladu sa odredbama Opštег kolektivnog ugovora (OKU) to ispravi.

U dopisu koji je Pejanović Đurišić upućen 16.09. 2014. godine navedeno je da je MO, prema OKU, „dužno da zatraži i razmotri mišljenje i prijedloge sindikata prije donošenja odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomski interese zaposlenih, otpuštanja zaposlenih uslijed tehnološko-ekonomskih, restrukturalnih i drugih promjena, sistematizacije radnih mesta i dr.“.

„SOVCG očekuje da ćete poštovati odredbe OKU i da će te nas, u skladu sa gore promenutim članom, blagovremeno obavjestiti o narednom sastanku na kojem će biti razmatran predlog nove formacije VCG kako bi smo bili u mogućnosti da iznesemo svoje predloge u vezi sa predmetnim aktom obzirom na njegov značaj za zaposlene“, navodi se u dopisu.

SOVCG je istakao da je članom 54 stav 2 poslodavac u obavezi da najkasnije pet dana prije održavanja sastanka, obavijesti predstavnika sindikata na odgovarajućem nivou radi prisustovanja sastancima organa poslodavca na kojima se razmatraju dostavljena mišljenja i prijedlozi, i donose odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomski interese zaposlenih.

MO na to obavezuje i Zakon o radu u kojem je predviđena i novčana kazna u iznosu od 500 do 20.000 eura za poslodavca koji počini prekršaj i ne obavijesti sindikat o tim sastancima.

SOVCG je najavio da će, ukoliko ne bude uključen u proces izrade formacije radnih mesta, biti primoran da u sudskom postupku pred nadležnim sudovima traži poništaj tog akta.

Potreban novi pravilnik o rješavanju stambenih potreba

Na više sastanaka koji su realizovani između SOVCG i MO vezano za stambenu problematiku u MO i VCG, a na inicijativu SOVCG, zaključeno je sljedeće:

1. Da se formira radni tim sastavljen od predstavnika MO i sindikata u Vojsci, koji bi imao zadatak da radi na:
 - Izradi novog posebnog akta iz oblasti stambenih potreba, kojim se uređuje značaj i složenost specifičnih poslova koji se vrše u VCG, u skladu sa Odlukom Vlade o rješavanju stambenih potreba državnih službenika i namještenika koja je stupila na snagu u julu 2014. godine;
 - Sagledavanju i iznalaženju načina i mogućnosti za rješavanje stambenih potreba zaposlenih u narednoj godini, kao i eventualno u narednom kratkoročnom i dugoročnom periodu.
2. Između predstavnika MO i sindikata usaglašeno je da se MO obrati Vladi sa predlogom da se zaposlenim u MO i VCG, kojima su dodjeljeni stanovi sa pravom otkupa u period 2010.-2013.godina, otkupna cijena umanji za ukupno plaćenu zakupninu računajući od dana zaključenja ugovora o zakupu stana do dana zaključenja ugovora o kupoprodaji, odnosno otkupa stana. Međutim, nije usaglašen termin, pošto predstavnici MO smatraju da se ovo preduzme kada se dozvoli otkup ovih stanova, a predstavnici sindikata insistiraju da se to uradi odmah.
3. Da se ovi zaključci dostave ministru odbrane sa predlogom da ministar odbrane kada mu to dozvole obaveze, održi sastanak sa predstavnicima SOVCG.

SOVCG polazi sa stanovišta da je neophodno hitno eliminisati štetu koju zaposleni u MO i VCG trpe, ne svojom krivicom, zbog propusta urađenih prilikom nekoliko zadnjih raspodjela stanova. Zato smo zahtjevali da se vrati pravo na uvećane troškove stanovanja licima koja su dobila stanove ali žive kao podstanari jer plaćaju zakupninu, a nije im omogućen otkup stana ili da se omogući otkup stanova, a da se od sume za otkup odbije do sada plaćena zakupnina.

Takođe smo insistirali da se nađe način za rješavanja problema lica koja su zbog propusta u radu Stambene komisije prilikom posljednje tri raspodjele stanova primorana da sudskim putem ostvare, odnosno zaštite pravo koje im pripada.

Sklopljen ugovor o kolektivnom osiguranju

Nakon upornog dugogodišnjeg insistiranja SOVCG, Ministarstvo odbrane je konačno 30.06.2014. godine sa „LOVĆEN“ osiguranjem potpisalo Ugovor o pružanju usluga kolektivnog osiguranja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, od posljedica nesrećnog slučaja, odnosno nezgode, kao i opšte uslove za osiguranje lica od posljedica nesrećnog slučaja.

Za zaposlene „LOVĆEN“ osiguranje će ubuduće pokrivati sljedeće rizike:

- Sa 2000,00 Eura smrt uslijed nesrećnog slučaja ili nezgode,
- Sa 1000,00 Eura smrt uslijed bolesti,
- Sa 4000,00 Eura uslijed invalidnosti,
- Sa 3000,00 Eura troškove liječenja, i
- 1,4 Eura dnevna nadoknada

Kolektivno kombinovano osiguranje zaposlenih od posljedica nesrećnog slučaja važi za 2.075 zaposlenih lica u MO i VCG za period od 12 mjeseci.

Ugovorom je predviđeno 24-časovno osiguranje zaposlenih „bez prostornog i vremenskog ograničenja (pri obavljanju i van obavljanja redovnog zanimanja), dakle u svaku vrijeme i na svakom mjestu“.

Osim rizika smrti i trajnog invaliditeta kao posljedica nesrećnog slučaja, osigurana je i smrt uslijed bolesti (prirodna smrt).

Ugovorom je predviđeno da će se štete rješavati i isplaćivati u roku od 14 dana od dana kompletno dostavljene dokumentacije.

SOVCG se od svog osnivanja zalagao za rješavanje ovog pitanja, i smatra da je ispunjavanjem ove zakonske obaveze Ministarstvo odbrane konačno omogućilo da zaposleni u Vojski Crne Gore dobiju i taj oblik zaštite.

Ukupna cijena za ugovorene usluge iznosi 23.904,00 eura bez PDV-a.

SOVCG će u narednom periodu nastaviti da se angažuje na poboljšanju ukupnih uslova rada zaposlenih, a samim tim i elemenata ovog Ugovora.



Pripadnici Vojske Crne Gore

Stupio na snagu izmjenjeni Zakon o Vojsci

U Službenom listu Crne Gore broj 32/14 od 30.07.2014. godine objavljen je Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci Crne Gore, koji je stupio na snagu osam dana kasnije.

U radu na izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci, koji je trajao od juna 2011. godine, uloženi su značajni napori kako bi smo došli do rješenja sa kojima smo značajno unaprijedili prava zaposlenih u VCG. U ovom periodu vodili smo intenzivne pregovore sa MO, organizovali okrugli sto na međunarodnom nivou na kojem je učestvovao i predsjednik EUROMIL-a kao i predstavnici nekoliko ministarstva, Vlade Crne Gore i odbora Skupštine Crne Gore. SOVCG je, takođe, putem predloga amandmana upućenih svim parlamentarnim strankama, poslaničkim klubovima, i odborima Skupštine CG uspio da u tekst Zakona uvrsti 11 amandmana.

Najznačajnije izmjene Zakona o Vojsci do kojih smo došli su:

- Uvedena je obaveza da se Formacijom Vojske utvrđuje opis poslova formacijskog, odnosno radnog mjesta;
- Priznato je pravo zaposlenih u Vojsci Crne Gore na sindikalno organizovanje;
- Vraćeno je pravo na naknadu za prekovremeni, noćni i rad u vrijeme praznika licima u službi;
- Uvedeno je pravo zaposlenih na naknade za dežurstvo i za rad na terenu, a visina istih će biti regulisana podzakonskim aktima;
- PVL po ugovoru kome prestaje služba bez njegove krivice, a proveo je najmanje 15 godina u službi u Vojsci, ima pravo na otpremninu u visini dvanestostrukog iznosa bruto plate koju je ostvarilo prije prestanka službe;
- Regulisano je da se za lica po ugovoru trajanje službe-ugovora određuje tako što se sa licem koje se prvi put prima u službu ugovor zaključuje na jednu godinu, a svaki naredni ugovor na tri godine;
- PVL koje se postavlja na formacijsko mjesto nižeg čina pripada fiksni dio zarade koje je imalo na prethodnom formacijskom mestu;
- Regulisano je da se na formacijsko mjesto komandira voda za vršioca dužnosti može postaviti i podoficir;
- Za vrijeme raspolaganja profesionalno vojno lice sada ima pravo na zaradu koju je ostvarilo u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je stavljen na raspolaganje;
- Posebni vojni dodatak je do sada mogao da primi član posade vojnog broda, a nakon izmjena to pravo pripada i licu koje se povremeno nalazi na vojnom brodu, a nije član posade;
- Promjenjena je starosna granica za lica po ugovoru tako da svim vojnicima po ugovoru, bez obzira da li su u rodu ili službi, služba u Vojsci može trajati do navršenih 45 godina života.

Izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci dosadašnja regulativa po kojoj su za otpust iz službe bile potrebne dvije službene ocjene "nezadovoljava", pooštrena je i sada je za otpust dovoljna samo jedna negativna ocjena.

Vrijeme trajanja disciplinskog postupka je sa jedne produženo na dvije godine.



Sa sjednice Odbora za bezbjednost i odbranu Skupštine Crne Gore

Za solidarnu pomoć uplaćeno 2.600 eura

SOVCG je po osnovu solidarne pomoći od početka godine članovima uplatio ukupno 2.600 eura. Pomoć je dobilo ukupno 26 članova.

Najveći izdatak predstavljala je pomoć za rođenje djeteta i u iznosu od 100 eura dodjeljena je 13 puta. Za smrt člana porodice pet puta je uplaćeno po 80 eura.

Nepovratna solidarna pomoć dodjeljena je tri puta i to dva puta u iznosu od po 100 i jednom u iznosu od 200 eura, ukupno 400 eura. Po osnovu sklapanja braka za petoro članova SOVCG je uplaćeno po 100 eura.

OBAVJEŠTENJA

- Na osnovu ostvarene saradnje sa Zavodom za udžbenike i nastavna sredstva, i ove kao i prethodnih godina, za članove SOVCG je omogućena nabavka udžbenika i školskog pribora uz plaćanje na 5 mjeseci rata.

- U oktobru će biti realizovano poručivanje zimnice, koje će ove godine biti upotpunjeno i ponudom mesne industrije „Miljanović“ iz Nikšića.

Informacije o cijeni i ponudi artikala za zimnicu će biti istaknute na oglasnim tablama jedinica.

Zainteresovani za nabavku zimnice će trebati da se obrate predsjednicima svojih sindikalnih organizacija.

Buduće aktivnosti

U narednom periodu planirane su sljedeće aktivnosti:

- Intenziviranje aktivnosti po pitanju povećanja zarada zaposlenih u Vojsci Crne Gore;
- Rad na izradi podzakonskih akata u skladu sa Zakonom o Vojsci;
- Učešće predsjednika SOVCG na Prezidiju EUROMIL-a i zvaničan prijem SOVCG u punopravno članstvo EUROMILA;
- Rad na sporazumu SOVCG i MO u cilju unaprjeđenja uslova za sindikalni rad i djelovanje;
- Nastavak aktivnosti na unaprjeđenju i rješavanju problema u oblasti stambene problematike;
- Praćenje i uticaj na izradu i implementaciju nove formacije Vojske;
- Unaprjeđenje nivoa zdravstvene zaštite i sistematskih pregleda zaposlenih u VCG;
- Periodično informisanje članstva i zaposlenih.