



BILTEN br.VI

Podgorica, 29.04.2013.g

Godina ćutologije

Prvi maj, praznik rada i radnika(ca) je prilika da se osvrnemo na radničku godinu, godinu između dva prva maja, da se osvrnemo na uspjehe i neuspjehe, na rezultate, na stepen realizacije postavljenih ciljeva, od čega zavisi hoćemo li slaviti proteklu godinu ili ćemo je pamtiti kao izgubljenu.

U radu i borbi za prava zaposlenih a prije svega za bolji standard, postojeća i veća prava i adekvatne uslove rada primjenjuju se razni oblici sindikalnog djelovanja od kojih je najprikladniji i najplodotvorniji, konstruktivan, uljudan, svrsishodan, problemski i kontinuiran dijalog sa poslodavcem. Ne dijalog o kruškama i jabukama, ne dijalog u pokušaju već dijalog o pravima i slobodama iz rada i po osnovu rada, dosledan i dorečen oslonjen na Ustav i zakone Crne Gore.

Protekla radnička godina za SOVCG je godina odsustva dijaloga a time i opipljivih rezultata. Iza nas je godina ignorisanja prava i problema zaposlenih, godina odsustva razumijevanja i poštovanja zaposlenih i njihovih predstavnika, godina ćutologije poslodavca.

Radim dakle postojim, radim i postojim dakle imam prava i obaveze, slobode i ograničenja. Za zaposlene u Vojsci se sa punim pravom može reći da smo u protekloj radničkoj godini radili ali da nismo postojali. Da smo postojali neko bi nas čuo, primio, udostojio odgovora, ali se to nije desilo.

Pokrenuli smo brojna pitanja, realizovali niz aktivnosti i ukazali na brojne probleme, dostavili niz zahtjeva i predloga ali je izostala spremnost Ministarstva odbrane da se suoči sa njima, izostala je reakcija, izostao je dijalog, problemi su jednostavno ignorisani, a sa njima i mi zaposleni.

Ćutologija je postala provjerena tehnika nadležnih u Ministarstvu odbrane a primjenjuje se i ako MO kao institucija države nema na to pravo. Zašto se koristi tehnika ćutanja i ako MO mora da postupanje po Ustavu i zakonu a ne prema ličnoj volji, utiscima i strahovima utemeljenim na opet ličnim animozitetima i neprovjerenim informacijama? Odgovor je u potpunom odsustvu argumenata i taktici odlaganja problema a na štetu zaposlenih. Svakako je nedopustivo da se nedostatak argumenata i nezakonito postupanje amortizuju i prikriju prostim ćutanjem ali to se ipak dešava.

Pitamo. Kome su Ustav, zakoni ili funkcija dali pravo na ćutanje i ignorisanje radničkih zahtjeva, predloga i problema? Kome su Ustav, zakoni ili funkcija dali pravo na ponižavanje i diskriminaciju? Kome i do kada? I šta sada? Šta predstoji kada sastavite dva prva maja bez dijaloga, bez odgovora i bez rezultata? Šta preduzeti u uslovima kada su napori i urgencije naših, nacionalne i međunarodne, sindikalnih centrala, Unije slobodnih sindikata-USSCG i EUROMIL-a, da do dijaloga između MO i SOVCG dođe, takođe ignorisani?

Rješenje je opet u dijalogu, ako ne u institucijama sistema onda van njih, ako ne sa nadležnima onda sa javnošću i građanima, ako ne sa domaćim onda sa međunarodnim institucijama, a opet sve sa ciljem da se nadležni privole na dijalog, i da se problemi rješavaju u institucijama sistema. Jedaput smo već, sa prethodnim ministrom, ovaj krug napravili. Ponadali smo se i vjerovali da smo probleme institucionalizovali ali nismo, prevareni smo sitnim ustupcima, izgubljena je još jedna godina. Prećutana nam je čitava godina, što sa prethodnim iznosi dvije ipo godine, i ko zna koliko će još ako se predamo uvjerenju da će se ćutolozima probuditi svijest i savjest i da će nas uvažavati kao građane sa osnovnim ljudskim pravima i slobodama. Zato se treba boriti da ćutoloziji progovore, da zahtjevi i predlozi dobiju odgovore, da problemi dobiju rješenja, da budemo slobodni građani a ne robovi nečije samobitnosti, da vrijeme vrednujemo kroz rezultate i napredak, i da ne dozvolimo da se ništa ne promijeni između ovog i narednog prva maja.

Predsjednik SOVCG

Aktivnosti IO SOVCG

(30.03.-29.04.2013.g)

Održana su tri sastanka IO SOVCG u užem sastavu 03, 16. i 24.04.2013.g.)

Dostavljen je nacionalni izvještaj EUROMILu za razmatranje na Prezidijumu u aprilu.

Pokrenuta su dva optužna predlog pred Osnovnim sudom u Podgorici zbog antisindikalnog djelovanja i zloupotrebe službenog položaja.

Razmatran je i usvojen Pravilnik o korišćenju sredstava iz Fonda za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Formirana je Komisije Fonda.

Rad Komisije Fonda na predlogu odluke o korišćenju sredstava Fonda u 2013. godini i izboru destinacija za odmor.

Donešena je odluka da se na teret sredstava Fonda na odmor pošalju dva VPU kojima zbog sindikalnog angažovanja nije produžen ugovor o službi u Vojsci.

Učešće Predsjednika SOVCG na Drugoj sjednici Sekretarijata USSCG.

Aktivnosti USSCG

Akcija: Na Drugoj sjednici Sekretarijata USSCG donešena je odluka da se 1. Maj umjesto protestnom šetnjom obilježi akcijom potpisivanja inicijative za:

Zaštitu materinstva i očuvanje stope nataliteta. Odnosno da se ženama sa više od 15 godina staža koje imaju četvoro i više djece, ukoliko to žele, dodijeli doživotna mjesečna naknada; da se ženama sa više od 25 godina staža koje imaju troje djece, ukoliko to žele, dodijeli doživotna mjesečna naknada; da doživotna mjesečna naknada ne može biti niža od 2/3 prosječne zarade

Izmjene penzionog sistema. Odnosno da se pravo na starosnu penziju stiće sa navršenih 65 (muškarac), odnosno 60 (žena) godina života i najmanje 15 godina penzionog staža; da se pravo na starosnu penziju stiće sa navršenih 40 (muškarac), odnosno 35 (žena) godina staža osiguranja i najmanje 55 godina života; da se starosna penzija utvrđuje od prosjeka zarada, odnosno osnovica osiguranja ostvarenih u 20 najpovoljnijih uzastopnih godina za osiguranika; da najniža penzija ne može biti niža od minimalne zarade; da puna starosna penzija ne može biti niža od 70% prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi godini ostvarivanja prava.

Obavještenja:

Sjednica IO SOVCG u širem sastavu

Sjednica IO SOVCG u širem sastavu će se održati 14.05.2013. godine u prostorijama SOVCG u kasarni "Masline" sa početkom u 10,00 časova. Dnevni red:

1. Informacija o dostignućima i problemima
2. Korišćenje sredstava Fonda za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih i raspodjela mjesta i termina za 2013. godinu
3. Donošenje odluke o načinima i sredstvima sindikalne borbe u narednom periodu
4. Težišne aktivnosti u narednom periodu

Regres i topli obrok

Prema potpisanom Sporazumu, između Ministarstva finansija i nacionalnih sindikalnih centrala, o izmirivanju po osnovu manje isplaćenog toplog obroka i regresa za 2010. godinu isto će se izmiriti u tri mjesečne rate u iznosu od po 51,44 eura (uz majsku, junsku i julsku platu). Prema istom sporazumu ova potraživanja će se ostvariti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova na način što će Ministarstvo odbrane dostaviti Agenciji i Ministarstvu finansija potpisan spisak zaposlenih koji su saglasni da pred Agencijom ostvare predmetno potraživanje srazmjerno vremenu provedenom na radu i stvarnom obračunu. Potpisivanje ove saglasnosti podrazumijeva odustajanje od sudskog postupka. Takođe podrazumijeva i odustajanje od pripadajuće kamate a uplaćena sredstva podliježu dodatnom oporezivanju ukoliko sa ukupnim mjesečnim primanjima prelaze iznos od 480 eura. Druga varijanta je pokretanje sudskog postupka pred nadležnim sudom.

Nove povoljnosti



Sa buticima obuće „UNO“ sklopljen je Ugovor po kojem je članovima SOVCG omogućena trgovina na više mjesečnih rata. Prodavnice „UNO“ se nalaze u gotovo svim gradovima u crnoj Gori. Detaljnije informacije možete naći na sajtu SOVCG.

Opstrukcija

Zaposleni u Crnoj Gori su već duže vrijeme, od septembra 2012. godine, bez Opšteg kolektivnog ugovora što je posledica opstrukcija Saveza sindikata Crne Gore. Razlog je u tome što SSCG želi i dalje da dobija i troši tuđ novac po osnovu uplate u Fond za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih. Za svaki mjesec nepotpisanog Opšteg kolektivnog ugovora SSCG nezakonito dobije i raspolaze sa oko 100.000 eura.

Sedam "veličanstvenih"

Sedam "veličanstvenih" **prepreka**, kada je u pitanju unapređivanje položaja i zaštita prava zaposlenih u VCG su: Zakon o Vojsci, Formacija Vojske, Pravilo službe, pasivnost i opstrukcije SVCG, moralna i profesionalna kriza, izostanak socijalnog dijaloga i sindikalna nezrelosti i pasivnost zaposlenih.

Zakon o Vojsci nije usklađen sa Ustavom Crne Gore, sa Zakonom o radu i Preporukama Savjeta ministara o zaštiti prava i osnovnih sloboda pripadnika oružanih snaga. Evidentna je diskriminacija i obespravljenost pojedinih kategorija zaposlenih i neusklađenost podzakonskih akata sa Zakonom o Vojsci. Posljednjim izmjenama i dopunama su, umjesto napretka, ograničena i uskraćena već postojeća prava. Nove izmjene i dopune Zakona su naredene u junu 2011. godine rok za izradu predlog je bio septembar iste godine, isti do danas nije završen niti se zna kada će biti. U pitanju je opstrukcija, nesposobnost ali i taktika da ovaj pogubni Zakon ostane što duže na snazi.

Formacija Vojske je primjer neprofesionalnosti, diskriminacije i nejednakosti. Usklađena je i prilagođena potrebama pojedinaca a na štetu drugih zaposlenih, primjer je odsustva kriterijuma i normi, obiluje brojnim greškama. Predstavlja najstrožije čuvanu vojnu tajnu, dostupnu svima samo ne SOVCG. Treba sačuvati to remek nedjelo od zlih očiju i uroka. Najavljena je i nova Formacija Vojske. Ovo potvrđuje činjenicu da je svako novo formatiranje Vojske u stvari lutrija u kojoj pretpostavljeni cijene koliko su potčinjeni spremni da im se dodvore i tako zauzmu bolju poziciju. Posljednja formacija je razmatrana i usvajana skoro dvije godine, da bi služila pomenutoj lutriji i u antisindikalne svrhe. Toliko je kvalitetno urađena da je poslije pola godine najavljena nova. Dakle sapunica ponovo počinje, bolje reći nastavlja se, eto razloga da se čuti i bude servilan i ponizan.

Pravilo službe je zloupotrijebljeno sa ciljem da se zaposlenima dodijeli značajan broj poslova i obaveza van opisa poslova za određeno radno mjesto a da se zarada i prava ne mijenjaju. Ovo je primjer drastičnog kršenja Zakona o radu. Praktično morate da radite i druge poslove i sve šta vam se naredi, kao da je ratno stnje.

Pasivnost i opstrukcije SVCG. U SVCG ne primjećuju nikakve probleme niti težak materijalni položaj zaposlenih, oni razumiju poslodavca, predstavnici poslodavca i komandne strukture su njihovi članovi. Oni štite interese poslodavca a na štetu zaposlenih u VCG. Reprezentativnost dobili silom i uz pomoć poslodavca koji ih je i osnovao. Oni nemaju svoje mišljenje i predloge ali su zato protiv svega što predloži i za šta se zalaže i bori SOVCG. Ti pasivci i petokolonaši radničkih interesa su silom na sramotu postali reprezentativni i kao takvi formalno predstavljaju zaposlene u VCG. Oni su glavni oslonac poslodavca u ograničavanju i oduzimanju prava zaposlenih i ukupnu destrukciji sindikalizma.

Moralna i profesionalna kriza se najbolje vide kroz činjenicu da su lica koja su progonila i žigosala zaposlene, zbog pokretanja tužbi za ostvarivanje uskraćenih prava i iste nazivali neprijateljima, prvi stali u red za sredstva po snovu prekovremenog rada iz 2009 godine. Oni sada nisu neprijatelji. Tako će stati u red i za druga prava i sve ono za šta se SOVCG izbore, i sve to bez stida i srama. Profesionalnu krizu najbolje potvrđuje izostanak reakcije na nezakonite radnje i postupke nadređenih, filovanje formacije, degradacija vrijednosti i vojne etike.

Izostanak socijalnog dijaloga i spremnosti za razmatranje i rješavanje postojećih problema najbolji je i najuvjerljiviji pokazatelj svjesnosti nadležnih o brojnim problemima i nezakonitostima i njihove nespremnosti i nevoljnosti da se sa istim suoče i da ih rješavaju. Takođe je pokazatelj neuvažavanja zaposlenih i njihovih predstavnika.

Sindikalna nezrelost i pasivnost zaposlenih se vide kroz nespremnost na sindikalno organizovanje. Razlozi su neznanje i strah od sankcija poslodavca i komandne strukture.

Prepreka je dosta, veoma su ozbiljne, one su motiv a ne kočnica, zato u koštac sa njima, savladajmo ih, budimo dosledni, principijelni i uporni, budimo solidarni, štitimo svoja prava i slobode.

Predsjednik SOVCG